

INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS TAHUN 2024 - 2026

No	Tujuan / Sasaran	Indikator	Formulasi	Target	Sumber Data
1	Terwujudnya SDM Aparatur yang kompeten dan kompetitif	1. Indeks Profesionalitas ASN	Penilaian tentang IP ASN	80	1.Data SIMPEG 2. Data Rekapitulasi pengembangan kompetensi. 3. Data rekapitulasi hukuman disiplin ASN 4. Data rekapitulasi SKP dan penilaian SKP
		2. Nilai Sistem Merit	Penilaian Sistem Merit	300	Surat Keputusan Penetapan Kategori, Penilaian dan Indeks Penerapan Sistem Merit
2	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase ASN yang mendapatkan penilaian kinerja kategori baik	Persentase Organisasi berkinerja baik (70 % ASN dalam OPD mendapat nilai baik)	100 %	Data e kinerja

3	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi	Jumlah Pegawai yang telah mengikuti pengembangan kompetensi tahun n dibagi jumlah pegawai yang telah mengikuti pengembangan kompetensi tahun n-1x 100 %	100 %	1. Data SIMPEG. 2. Data rekapitulasi pengembangan kompetensi ASN.
---	-----------------------------	---	---	-------	--

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 196703181991031011