



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : IWANUDDIN ISKANDAR, S.H, M. Hum

Jabatan : Pj. Bupati Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
PJ. BUPATI BANYUMAS

IWANUDDIN ISKANDAR

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
NIP. 19670318 199103 1 011



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya ASN yang kompeten dan kompetitif	Indeks Profesionalitas ASN	72	Formulasi : Penilaian IP ASN Tipe Perhitungan : Non Kumulatif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian BKN
2	Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi	100 %	Formulasi : Jumlah Pegawai yang telah mengikuti pengembangan kompetensi tahun n dibagi jumlah pegawai yang telah mengikuti pengembangan kompetensi tahun n-1 x 100 % Tipe Perhitungan : Kumulatif Sumber data : Pegawai yang mengikuti pengembangan kompetensi
3	Meningkatnya kinerja ASN	Persentase kinerja ASN kategori baik	100 %	Formulasi : Persentase Organisasi berkinerja baik (70 % ASN dalam OPD mendapat nilai baik) Tipe Perhitungan : Kumulatif Sumber data : data e kinerja Keterangan : yang dimaksud target 100% apabila 70% ASN dalam OPD mendapat nilai baik

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	32.597.981.193	APBD
2.	Kepegawaian Daerah	2.614.280.000	APBD
3.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.700.000.000	APBD
TOTAL		37.912.261.193	

Pihak Kedua,

Pj. BUPATI BANYUMAS

IWANUDDIN ISKANDAR

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
NIP. 19670318 199103 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

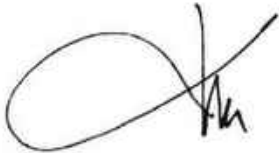
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Sekretaris


SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya kinerja Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	1. Persentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	100 %	Formulasi : Persentase capaian kinerja kegiatan penunjang urusan perangkat daerah Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Dokumen evaluasi kinerja kegiatan perangkat daerah
2	Tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi	2. Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber Data : Dokumen Perencanaan
3	Terpenuhinya pengadministrasian keuangan Perangkat Daerah	3. Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah	2 dokumen	Formulasi : Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah Tipe Perhitungan : Komulatif Sumber Data : Dokumen administrasi keuangan

Program :
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota : **Anggaran** Rp 32.597.981.193 **Keterangan :** APBD

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Purwokerto, Januari 2025
Pihak Pertama,
Sekretaris

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ARI KUSYONO, S.E, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi

ARI KUSYONO, S.E, M.Si
Pembina
NIP. 19711109 199603 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya kualitas manajemen ASN	1. Persentase pengelolaan pelayanan kepegawaian	100 %	1. Formulasi : Pengelolaan pegawai / Jumlah ASN x 100% Tipe Perhitungan : Non Kumulatif Sumber data : SIMPEG
2	Meningkatnya fasilitasi Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2. Persentase pegawai yang sesuai kompetensi	100 %	2. Formulasi : Pegawai yang sesuai kompetensi/ jumlah ASN x 100% Tipe Perhitungan : Non Kumulatif Sumber data : SIMPEG

Kegiatan :

1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Anggaran

Rp 300.000.000,-

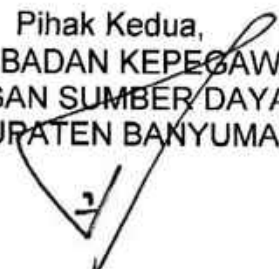
Keterangan :

APBD

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi


Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011


ARI KUSYONO, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19711109 199603 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : DIANITA PANDANSARI, S.Psi

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

DIANITA PANDANSARI, S.Psi
Penata Tk.I
NIP. 19810708 200501 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya Pengelolaan Mutasi dan Promosi ASN	1. Jumlah ASN yang Mutasi dan Promosi	500 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen Mutasi dan Promosi ASN Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : SK mutase dan SK Promosi

Kegiatan :
1. Mutasi dan Promosi ASN : Rp **Anggaran** 524.192.500,- **Keterangan :** APBD

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

DIANITA PANDANSARI, S.Psi
Penata Tk.I
NIP. 19810708 200501 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ANNA KARTIKA PUJI PRASETIYOJATI, S.Psi, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Pendidikan dan Pelatihan

ANNA KARTIKA PUJI PRASETIYOJATI, S.Psi, M.Si
Pembina
NIP. 19740420v199903 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan	0.8 %	Formulasi : Jumlah ASN yang mendapatkan kegiatan diklat / jumlah total ASN x 100 Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Data pegawai yang melaksanakan diklat
2	Meningkatnya Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kompetensinya	400 orang	Formulasi : Jumlah ASN yang selesai melaksanakan pengembangan kompetensi Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber data : data SIMPEG

Kegiatan :

1. Pengembangan Kompetensi ASN
2. Sertifikasi,Kelembagaan,Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Anggaran

: Rp 1.545.000.000,-
: Rp 2.700.000.000,-

Keterangan :

APBD
APBD

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Pendidikan dan Pelatihan

ANNA KARTIKA PUJI PRASETIYOJATI,S.Psi.M.Si
Pembina
NIP. 19740420v199903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : CIPTANING DASYANDANI, S.E, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan


CIPTANING DASYANDANI, S.E, M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19801109 200903 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

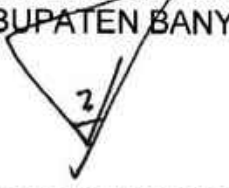
NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Meningkatnya kualitas kinerja ASN	Persentase kinerja ASN kategori Baik	100 %	Formulasi : Persentase Organisasi berkinerja baik (70 % ASN dalam OPD mendapat nilai Baik) Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber data : data e kinerja Keterangan : yang dimaksud target 100% apabila 70% ASN dalam OPD mendapat nilai baik

Kegiatan :

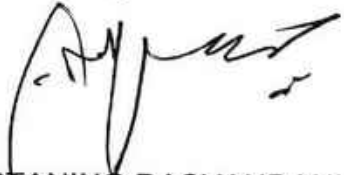
1. Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan : **Anggaran** **Keterangan :**
Rp 245.082.500,- APBD

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS


Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
dan Penghargaan


CIPTANING DASYANDANI, S.E., M.Si
Penata Tk.I
NIP. 19801109 200903 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : PURWATI BUDI LESTARI, S.Akt

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan

PURWATI BUDI LESTARI,S.Akt
Penata
NIP. 19771205 200604 2 008



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Terpenuhinya pengadministrasian keuangan Perangkat Daerah	1. Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen laporan pelaksanaan administrasi keuangan Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber Data : Dokumen laporan pelaksanaan administrasi keuangan

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005

PURWATI BUDI LESTARI,S.Akt
Penata
NIP. 19771205 200604 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS, S.E

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos, M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005

DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS, S.E
Penata
NIP. 19900630 201502 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1,	Terlaksananya penyediaan jasa penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa penunjang Urusan Pemerintah Daerah	3 dokumen	Formulasi : Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa penunjang Urusan Pemerintah Daerah Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber Data : Dokumen laporan pelaksanaan penyediaan jasa penunjang urusan Pemerintah Daerah
2,	Terpenuhinya Pengadministrasian Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	5 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber Data : Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah
3,	Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber data : dokumen pelaksanaan pemeliharaan barang milik daerah
4,	Terpenuhinya Pengadministrasian Umum Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	5 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen administrasi umum perangkat daerah Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber data : dokumen administrasi umum perangkat daerah
5,	Terselenggaranya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah dokumen Laporan Pelaksanaan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5 dokumen	Formulasi : Jumlah dokumen laporan pelaksanaan pengadaan Tipe Perhitungan : Akumulatif Sumber data : dokumen pelaksanaan pengadaan

Kegiatan :

1. Administrasi Umum Perangkat Daerah
2. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Anggaran

			Keterangan :
1.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 855.461.500,-	APBD
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 64.477.000,-	APBD
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 569.140.000,-	APBD
4.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 479.930.000,-	APBD

Purwokerto, Januari 2025

Pihak Kedua,
Sekretaris

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS, S.E
Penata
NIP. 19900630 201502 2 003