



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. H. SADEWO TRI LASTIONO, M.M

Jabatan : Bupati Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

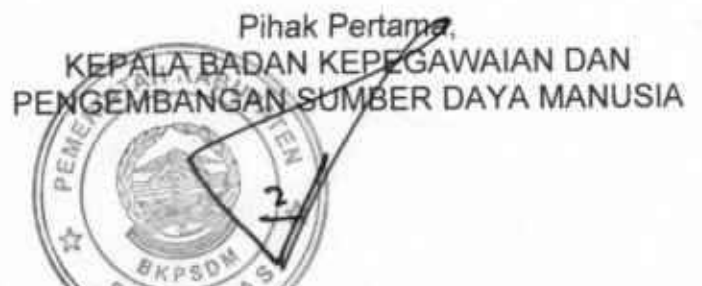
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,

BUPATI BANYUMAS

SADEWO TRI LASTIONO

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
NIP. 19670318 199103 1 011



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BADAN

No	TUJUAN DAN SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Meningkatnya Manajemen dan Profesionalitas ASN	1. Indeks Profesionalitas ASN 2. Indeks Sistem Merit	80,2 80	1. Indeks IP ASN Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian 2. Indeks Sistem Merit Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian
2	Meningkatnya Pengelolaan ASN berdasarkan kualifikasi dan kinerja	1. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Kualifikasi. 2. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Hasil Penilaian Kinerja Perangkat Daerah 3. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Riwayat Hukum Disiplin 4. Nilai NSPK	15 25 5 83,25	1. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Kualifikasi Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian 2. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Hasil Penilaian Kinerja Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian 3. IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Riwayat Hukum Disiplin Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian 4. Nilai NSPK Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, efektivitas pengendalian dan kualitas pelayanan publik Perangkat Daerah	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah 2. Nilai SPIP Perangkat Daerah 3. Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah	81 3,4 3,6	1. Nilai SAKIP Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : LHP SAKIP 2. Nilai SPIP Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : LHP SPIP 3. Indeks Pelayanan Publik Perangkat Daerah Tipe Penghitungan: Progres Positif Sumber data : Nilai Indeks Pelayanan Publik.

4	Meningkatnya ASN	Kompetensi	IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Kompetensi	31	IP ASN Perangkat Daerah Dimensi Kompetensi Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Sistem Informasi Kepegawaian
---	------------------	------------	--	----	--

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	12.930.901.188	APBD
2.	Kepegawaian Daerah	1.275.868.500	APBD
3.	Pengembangan Sumber Daya Manusia	500.000.000	APBD
	TOTAL	14.706.769.688	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,



BUPATI BANYUMAS

[Signature]

SADEWO TRI LASTIONO

Pihak Pertama,



KERALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

[Signature]

IR EKO PRIJANTO, M.T.
NIP. 19670318 199103 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKERTARIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
SEKERTARIS

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

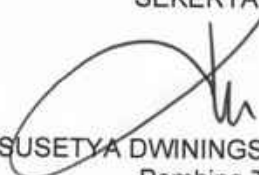
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKERTARIS

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Optimalnya pemenuhan layanan penunjang urusan pemerintahan daerah	1. IKM Perangkat Daerah	91	Formulasi : Nilai IKM tahun n Tipe Perhitungan : Progres Positif
		2. Persentase Realisasi APBD Perangkat Daerah	81 %	Formulasi : (Realisasi APBD Perangkat Daerah / Pagu Perangkat Daerah) x 100 % Tipe Perhitungan : Progres Positif
		3. Persentase IP ASN Pegawai pada Perangkat Daerah bernilai sedang-sangat tinggi	100 %	Formulasi : (Nilai IP ASN Pegawai bernilai sedang- sangat tinggi/jumlah seluruh pegawai ASN) x 100% Tipe Perhitungan : Progress Porsitif
		4. Nilai kematangan organisasi	43,5	Formulasi : Penilaian dilakukan berdasarkan self assessment atau review eksternal terhadap aspek : Struktur organisasi dan kebijakan, proses bisnis dan sistem kerja, manajemen SDM dan kompetensi, Sistem pengendalian internal, Budaya organisasi dan nilai nilai integritas Tipe Perhitungan : Progres Positif
		5. Persentase Pemenuhan Layanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja kegiatan pada program penunjang Tipe perhitungan : Progress Positif
		6. Nilai SAKIP Perangkat Daerah	81	Formulasi : Nilai SAKIP Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : Nilai IKM, Realisasi APBD, Nilai IP ASN, LHR Kematangan Organisasi, e-monev, Nilai SAKIP

No	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	12.930.901.188	APBD
	TOTAL	12.930.901.188	

Pihak Kedua
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Banyumas, 2 Januari 2026
Pihak Pertama,
SEKERTARIS

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIR DAN MUTASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : DIANITA PANDANSARI, S.Psi

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Karir dan Mutasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas , 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KARIR DAN MUTASI

DIANITA PANDANSARI, S.Psi
Pembina
NIP. 19810708 200501 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
· **BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KARIR DAN MUTASI**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan kompetensinya	100 %	Formulasi : Jumlah ASN yang dikembangkan karirnya sesuai kompetensinya dibagi Jumlah ASN yang dilakukan pengembangan karir X100% Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian
2	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio Pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga Kesehatan)	21,75 %	Formulasi : Jumlah Pegawai PNS Fungsional (diluar Guru dan Tenaga Kesehatan) / Seluruh Jumlah Pegawai Pemerintah (PNS tidak termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan) x 100% Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 85.000.000	APBD
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 455.000.000	APBD
	TOTAL	Rp 540.000.000	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KARIR DAN MUTASI

DIANITA PANDANSARI,S.Psi
Pembina
NIP. 19810708 200501 2 003

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SRI SUNARSIH,S.E,M.M

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN

SRI SUNARSIH,S.E,M.M
Pembina
NIP. 19740409 199903 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Meningkatnya kualitas dan penilaian kinerja ASN	Persentase pegawai ASN yang berkinerja baik	100 %	Formulasi : Persentase jumlah pegawai ASN minimal berkinerja baik / jumlah pegawai ASN Tipe perhitungan : progres positif Sumber data : data e kinerja

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	98.368.500	APBD
	TOTAL	98.368.500	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS


Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN


SRI SUNARSIH, S.E., M.M
Pembina
NIP. 19740409 199903 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ANNA KARTIKA PUJI PRASETIYOJATI, S.Psi, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR

ANNA KARTIKA PUJI PRASETIYOJATI, S.Psi, M.Si
Pembina
NIP. 19740420 199903 2 004



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARTUR

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	81,5 %	Formulasi : Jumlah Pegawai Fungsional yang Memiliki Sertifikat Kompetensi (diluar Guru dan Tenaga Kesehatan) / Seluruh Jumlah Pegawai Fungsional (PNS tidak Termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan) x 100% Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Sistem informasi kepegawaian
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	64,25 %	Formulasi : Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan PT ke atas (tidak termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan) / Seluruh Jumlah Pegawai (tidak termasuk Guru dan Tenaga Kesehatan) x 100% Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Sistem informasi kepegawaian
3	Meningkatnya Layanan Pengembangan Kompetensi Dasar, Kader, Manajerial Dan Fungsional	Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Kader, Manajerial Dan Fungsional	100 %	Formulasi : Jumlah ASN yang lulus pengembangan kompetensi dibagi Jumlah ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi X 100% Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Sistem informasi kepegawaian

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengembangan Kompetensi ASN	300.000.000	APBD
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan fungsional	500.000.000	APBD
	TOTAL	800.000.000	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR

ANNA KARTIKA PUJI PRASETYOJATI, S.Psi.M.Si
Pembina
NIP. 19740420199903 2 004

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ALFAN LILI ARMANSYAH, S.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ir. EKO PRIJANTO, MT

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Banyumas.

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS


Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI


ALFANI LILI ARMANSYAH, S.Kom
Penata Tk. I
NIP. 19860804 200903 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase hasil pengadaan CASN berdasarkan dokumen perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi	100 %	Formulasi : Jumlah pegawai yang terpenuhi dibagi jumlah bezeting / usulan formasi ASN yang disetujui Menpan RB x 100 % Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian
		Persentase pemanfaatan sistem informasi ASN	100 %	Formulasi : Jumlah dokumen hasil pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dibagi jumlah ASN x 100 % Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian
		Persentase pemberhentian ASN yang terselesaikan	100 %	Formulasi : Jumlah dokumen pemberhentian ASN yang terselesaikan dibagi jumlah usulan dokumen pemberhentian x 100 % Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber Data : Sistem Informasi Kepegawaian

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengadaan , Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	337.500.000	APBD
	TOTAL	337.500.000	

Banyumas , 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



Ir. EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 19670318 199103 1 011

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



ALFANI LILI ARMANSYAH, S.Kom
Penata Tk. I
NIP. 19860804 200903 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS,S.E

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Kedua,
SEKERTARIS



SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I

NIP. 19720329 199803 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN

DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS, S.E
Penata

NIP. 19900630 201502 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	FORMULASI
1	Optimalnya pengelolaan administrasi umum Perangkat Daerah	Persentase pengelolaan administrasi umum perangkat daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja subkegiatan pada kegiatan administrasi Umum Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Dokumen laporan pelaksanaan kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
2	Optimalnya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja subkegiatan pada kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber Data : Dokumen Pengadaan Barang Milik Daerah
3	Optimalnya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase pemenuhan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja subkegiatan pada kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah Tipe Perhitungan : Progres Positif Sumber data : dokumen pelaksanaan kegiatan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
4	Optimalnya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah urusan pemerintah daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja subkegiatan pada kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber data : dokumen pemeliharaan barang milik daerah



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : PURWATI BUDI LESTARI, S.Akt

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

PURWATI BUDI LESTARI, S.Akt
Penata
NIP. 19771205 200604 2 008

Pihak Kedua,
SEKERTARIS



SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Dr. Soeparno No. 32 Purwokerto Kode Pos 53111
Telp / Fax (0281) 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

NO	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET	KETERANGAN
1	Optimalnya pengelolaan administrasi keuangan perangkat daerah	Persentase pengelolaan administrasi keuangan perangkat daerah	100 %	Formulasi : Rata-rata persentase capaian kinerja subkegiatan pada kegiatan administrasi keuangan Perangkat Daerah Tipe Perhitungan : Progres positif Sumber Data : Dokumen laporan pelaksanaan administrasi keuangan

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	11.735.817.488	APBD
2	Penyediaan administrasi pelaksana tugas ASN	84.460.000	APBD
	TOTAL	11.820.277.488	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

PURWATI BUDI LESTARI, S.Akt
Penata
NIP. 19771205 200604 2 008

Pihak Kedua,
SEKERTARIS

SUSETYA DWININGSIH, S.Sos, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005

No	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	398.536.700	APBD
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	118.500.000	APBD
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	437.837.000	APBD
4.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	155.750.000	APBD
	TOTAL	1.110.623.700	

Banyumas, 2 Januari 2026

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN



DINDA PUSPITA PRABANINGTYAS, S.E
Penata
NIP. 19900630 201502 2 003

Pihak Kedua,
SEKERTARIS



SUSETYA DWININGSIH, S.Sos,M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19720329 199803 2 005