



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2026

BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS

[BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA]

Jl. Dr. Soeparno No 32 Purwokerto Telp./Fax : 0281 636079 website : bkpsdm.banyumaskab.go.id

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia- Nya, kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2026, Renja ini sebagai penjabaran dari aktivitas kegiatan selama satu tahun dan merupakan amanat dari Pasal 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah yang menyebutkan bahwa Ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah meliputi tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah terdiri atas :

1. RPJPD;
2. RPJMD ;
3. Renstra SKPD;
4. RKPD; dan
5. RENJA SKPD

Rencana Kerja ini memuat beberapa hal terkait dengan rencana yang akan dilakukan pada tahun 2026 diantaranya adalah

- a. Program dan kegiatan;
- b. Lokasi kegiatan;
- c. Indikator kinerja;
- d. Kelompok sasaran;
- e. Pagu indikatif dan prakiraan maju.

Semoga dengan adanya dokumen rencana kerja ini dapat menjadi pedoman pelaksanaan penyusunan kegiatan pada Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas, sehingga dapat menghasilkan output dan outcome sesuai dengan apa yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 31 Juli 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



I. EKO PRIJANTO, M.T.

Pembina Utama Muda

NIP. 196703181991031011

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan telah di ubah beberapa kali menjadi Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah, dimana untuk melaksanakan urusan yang dimanatkan dalam undang-undang tersebut ke daerah maka melalui Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) wajib menyusun Rencana Kerja (Renja) SKPD sesuai dengan Tugas dan Fungsinya.

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2026, merupakan rencana pembangunan tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2025 - 2029 seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2025-2029

Renja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas tahun 2026 memuat tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas berdasarkan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 88 Tahun 2021. Adapun program dalam Renja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas adalah mengacu pada program sesuai dengan penetapan Peraturan Bupati Kabupaten Banyumas Nomor 17 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Banyumas tahun 2024 – 2026 maka sesuai Permendagri 86 Tahun 2017 kepala Perangkat Daerah wajib menyusun Rencana Kerja Tahunan yang merupakan tanggung jawab Kepala Perangkat Daerah mewujudkan Tujuan, Sasaran, melalui Strategi, kebijakan, dengan melaksanakan Program dan Kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas yang memedomani pada RPD SKPD 2024-2026 sebagai perencanaan jangka menengah SKPD selama 5 tahun dengan menyelaraskan RPJM Daerah 2025-2029 dan bersifat indikatif.

1.2. Landasan Hukum

Rencana Kerja (Renja) ini disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;

2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-undang nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaga Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang RI Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5589);
5. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Apaatur Sipil Negara (Tambahan Lembaran Negara Nomor 5494)
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengolahan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
7. Peraturan Pemerintah No 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan daerah;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 9 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas (Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2008 Nomor 5 Seri E);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 16 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Banyumas (Lembaran Daerah Kabupaten Banyumas, Tahun 2009 Nomor 3 Seri D);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Banyumas Tahun 2018-2023;
13. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 88 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas

1.3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud penyusunan rencana kerja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas adalah untuk menyiapkan rencana kerja tahunan, Tahun Anggaran 2026 yang merupakan penjabaran dari Renstra Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2025-2029.
- b. Tujuan penyusunan Renja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas adalah untuk memberikan arah kebijakan perencanaan pembangunan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia pada tahun anggaran 2026 dan sebagai acuan dalam menetapkan kebijakan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia pada tahun 2026.

1.4. Sistematika Penulisan

Bab I : PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

Bab II : EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD.
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan

Bab III : TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
- 3.2 Program dan Kegiatan

Bab V : PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

Dari hasil pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas mencoba mengevaluasi dengan mengkaji dan menelaah hasil capaian kinerja antara realisasi pelaksanaan, rencana kerja dengan capaian Renstra SKPD yang sudah di tetapkan, serta prakiraan capaian pelaksanaan rencana kerja SKPD tahun 2024 dengan tabel sebagai berikut :

Keterangan :
1 : Tujuan, 2:
Sasaran, 3:
Program, 4:
Kegiatan, 5: Sub
Kegiatan

Evaluasi RKPD Tahun 2024
Triwulan IV

OPD : BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
SUB OPD : BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Tujuan/Sasaran/ Program/Kegiatan	Indikator Kinerja tujuan, sasaran, program, kegiatan	Satuan	Target Akhir Renstra		Realisasi capaian kinerja Renstra SKPD sampai dengan tahun 2023		Target Kinerja Renja SKPD Tahun Berjalan 2024				Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja SKPD 2024	Tingkat Capaian kinerja dan Realisasi Anggaran 2024 (%)		Realisasi Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun 2024		Tingkat Capaian Kinerja Renstra SKPD s/d Tahun 2024		Permasal ahan	Keterangan	
			Tahun 2024- 2026								1		2		3		4											
			5	6	7				8		9		10		11		12=8+9+10+11											13=12/7*100
K	R p	K	R p	K	Rp Renja	DPA PERUBAHAN		K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	%	K	R p	K	R p					
						K	Rp																	K	Rp	K	Rp	K
[1] Meningkatnya ASN yang kompeten dan kompetitif																												
	Indeks Profesionalitas ASN	Nilai	73		65.6 5		71		71		N/A		N/A	80. 1		80.1		80.1		112. 82		80.1		109. 73				I P ASN TW 4 per Desember 2024 nilainya adalah 80,1
[2] Meningkatnya kompetensi ASN																												
	Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi	%	100		100		100		100		22. 5		35		64. 25		165. 25		165. 25		165. 25		165. 25		165. 25			ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi pada TW 4 1. yang dikirim diklat 51 orang 2. Bimtek ada 353 orang, dan sampai dengan TW4 sejumlah 661 orang ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi /

																											jumlah target yang mengikuti diklat x 100% 661/400x100%= 165,25%
[3] PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA							251.762.500		251.762.500		1.110.000					182.277.500		183.387.500		72.82							
	Persentase ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan	%	0.8		1.07		0.8		1.1		0.8		1.29		1.8		4.72		4.72		429.09		4.72		590		ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan pad TW 4 ada 661 orang Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan/ target pengembangan kompetensix100% 661/13.985x100% = 4.72%
[4] Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional							251.762.500		251.762.500		1.110.000					182.277.500		183.387.500		72.82							
	Prosentase penyelenggara n kompetensi manajerial dan fungsional	%	95		96.75		95		96.75		0		100		100		100		100		103.36		100		105.26		Pada TW 4 ada kegiatan penyelenggaraan kompetensi manajerial dan fungsional yaitu diklat protokol sejumlah 353 orang 353/353x100%= 100%
[5] Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan							251.762.500		251.762.500		1.110.000					182.277.500		183.387.500		72.82							
	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggara n Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan	Laporan	4		8		4		4		0		2		3		7		7		175		7		175		Pada TW 4 ada 4 kegiatan 1. Bintek Bendahara BOS 2. Bintek Coaching dan Mentoring 3. Bintek Corporate University 4. Bintek Pajak dan Retribusi Daerah

	Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan																												
[4] Pengembangan Kompetensi Teknis																													
[2] Meningkatnya Kinerja ASN																													
	Prosentase kinerja ASN Kategori BAIK	%	100		99.6 6		100		100		100		100		100		100		100		100		100		100		100		Penerapan aplikasi skp yang baru (e- kinerja) 70% ASN dalam OPD mendapat nilai Baik 100% 70% dari 12.180 (mendapat nilai Baik) x100%= 100 % yang mendapatkan nilai BAIK sejumlah 8.526 orang = 100%
[3] PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH							2.018.223 .210		2.018.223 .210		211.406. 319		322.055. 760		237.083. 175		709.079. 888		1.479.625 .142		73. 35								
	Persentase pengelolaan pelayanan kepegawaian	%	100		98.0 5		100		100		100		100		100		100		100		100		100		100		100		Jumlah pegawai yang dikelola melalui layanan SIMPEG/Jumlah pegawaix100% = 13.985/13.985/100 %=100%
[4] Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN							555.595.7 00		555.595.7 00		114.618. 100		47.468.0 00		38.948.6 00		310.837. 321		511.872.0 21		92. 15								
	Prosentase pegawai yang sesuai kompetensi	%	100		98.0 5		100		100		99		99		99		99		99		99		99		99		99		pegawai yang sesuai kompetensi/jml eselon III dan IV pegawai yang tidak sesuai kompetensi ada 7 pegawai es III/IV yang sudah kompetensi ada 704 704-7 = 697 697/704x100%=99 %
[5] Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK							333.456.6 00		333.456.6 00		41.150.0 00		29.748.0 00				249.472. 321		320.370.3 21		96. 07								
	Jumlah Dokumen Kegiatan	Dokum en	2		2		2		2		0		1		1		3		3		150		3		150				Pengadaan CASN dan PPPK tahun 2024 1. formasi

	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK																											CPNS 77 orang 2. formasi PPPK 1087 orang
[5] Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian							32.000.000		32.000.000		31.500.000					500.000		32.000.000		100								
	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Dokumen	2400		577		800		800		136		148		188		162		634		79.25		634		26.42			Dokumen Pemberhentian sebanyak 162 orang Gol IV b keatas= 42 Gol IV a kebawah =120
[5] Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian							39.717.500		39.717.500		20.493.100				18.384.400		840.000		39.717.500		100							
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Dokumen	1		1		1		1		1		1		1		1		100		1		100				Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian 1 dokumen/ aplikasi	
[5] Pengelolaan Data Kepegawaian							14.845.000		14.845.000		1.100.000		4.770.000		450.000		3.150.000		9.470.000		63.78							
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Dokumen	11000		11000		11000		11000		11000		12180		12180		13985		13985		127.14		13985		127.14			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian ada sejumlah 12.180 orang
[5] Fasilitas Lembaga Profesi ASN							135.576.600		135.576.600		20.375.000		12.950.000		20.114.200		56.875.000		110.314.200		81.35							
	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Lembaga	1		1		1		1		0		0		1		1		1		100		1		100			Fasilitasi pada lembaga Korpri
[4] Mutasi dan Promosi ASN							694.143.910		694.143.910		72.586.419		148.019.760		55.168.000		195.248.740		471.022.919		67.82							
	Jumlah ASN yang Mutasi dan Promosi	Dokumen	500		504		500		500		12		29		54		71		71		14.2		71		14.2			Jumlah ASN yang Mutasi di TW 4 ada 17 orang sehingga jml total ASN yang Mutasi dan Promosi ada 71 orang
[5] Pengelolaan Mutasi ASN							13.726.400		13.726.400		2.150.400				2.901.000		1.695.000		6.746.400		49.14							
	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan	Dokumen	1500		4		500		4		2		2		1		1		6		150		6		0.4			Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Pegawai dalam daerah dan antar daerah 1. Laporan Mutasi Masuk daerah jml: 14 orang dan Laporan Mutasi

	Mutasi ASN antar Daerah																													Keluar daerah jml: 3 orang
[5] Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN							12.802.500		12.802.500								9.615.103		9.615.103		75.11									
	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Dokumen	5400		1757		1800		1800		29		1438		427		537		2431		135.06		2431		45.02					Jumlah Kenaikan Pangkat PNS pada TW 4 ada 537 orang
[5] Pengelolaan Promosi ASN							667.615.010		667.615.010			70.436.019		148.019.760		52.267.000		183.938.637		454.661.416		68.09								
	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Dokumen	12		3		4		4		0		0		1		0		1		25		1		8.33					Tidak ada Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN
[4] Pengembangan Kompetensi ASN							653.404.000		653.404.000			19.820.000		96.079.000		105.112.000		168.221.577		389.232.577		59.58								
	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kompetensinya	Orang	400		541		400		400		90		140		257		661		661		165.25		661		165.25					Jumlah ASN yang Meningkatkan Kompetensinya di TW3 ada 404 orang Total ASN yang Meningkatkan Kompetensinya= 661 orang
[5] Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN							632.407.000		632.407.000			19.820.000		91.119.000		104.737.000		164.417.577		380.093.577		60.11								
	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	Orang	1200		243		400		400		90		68		99		404		661		165.25		661		55.08					Pengiriman diklat ada 51 orang Bimtek mandiri ada 353 orang jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya 404 orang sampai dengan TW 4 = 257+404=661 661/400x100%=165,25%
[5] Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional							20.997.000		20.997.000				4.960.000			375.000		3.804.000		9.139.000		43.54								
	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Orang	600		516		200		200		0		818		10		13		841		420.5		841		140.17					Pelantikan JF satpol dan Penilik sekolah ada 13 orang
[4] Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur							115.079.600		115.079.600			4.381.800		30.489.000		37.854.575		34.772.250		107.497.625		93.44								

[illegible]

Evaluasi Kinerja Aparatur																												
	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Laporan	1		0		1		1		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A			N/A				Tidak ada kegiatan (Anggaran)
[3] PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA								14.602.77 4.638	14.602.77 4.638		1.390.34 2.592		3.309.90 9.326		3.931.44 8.671		4.208.74 8.405		12.840.44 8.994		87. 71							
	Presentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah	%	100		93.5 1		100		100		100		100		100		100		100		100			100			Jumlah realisasi kegiatan layanan penunjang/Jumlah kegaiaian layanan penunjang x100% 6/6x100% = 100%	
[5] Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah																												
	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	9		4		3		4		2		1		1		1		5		125		5		55.5 6			Dokumen evaluasi RTP 2024
[5] Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah																												
	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	36		12		12		12		3		3		3		3		12		100		12		33.3 3			Evaluasi e-jegos dan e-monev triwun 4 (bulan Okt, Nop dan Desember)
[4] Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								12.910.25 8.024	12.910.25 8.024		1.125.31 6.012		2.922.51 1.207		3.490.39 5.294		3.687.56 8.942		11.225.79 1.455		86. 9							
	Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen	6		2		2		2		2		2		2		2		8		400		8		133. 33			Laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah 1. Laporan Administrasi gaji dan tunjangan ASN 2. Laporan penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN

[5] Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN							81.960.000		81.960.000				25.720.000		27.320.000		27.320.000		80.360.000		98.05							
	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Dokumen	4		5		4		5		5		5		5		5		100		5			125			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN 1.Belanja Honorarium Penanggungjawaban Pengelola Keuangan 2.Honorarium Bendahara Penerimaan Pembantu 3.Belanja Honorarium Pengadaan Barang/Jasa 4.Belanja Jasa Pengelolaan BMD 5.Honorarium KPA	
[5] Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN							12.828.298.024		12.828.298.024		1.125.316.012		2.896.791.207		3.463.075.294		3.660.248.942		11.145.431.455		86.8							
	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	85		452		85		180		180		180		180		180		100		180			211.76			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN PNS 63 pegawai PPPK 117 pegawai jumlah total180 orang	
[4] Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							542.208.300		542.208.300		115.413.638		125.654.586		122.113.391		140.108.421		503.290.036		92.63							
	Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dokumen	9		3		3		3		3		3		3		12		400		12			133.33			Laporan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor 2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik 3. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
[5] Penyediaan Jasa Komunikasi,							226.428.300		226.428.300		61.084.882		51.071.000		54.528.075		37.580.447		204.264.404		90.2							

Sumber Daya Air dan Listrik																												
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	36		12		12		12		3		3		3		3		12		100		12		33.33			laporan triwulan 4 penyediaan Listrik, Air dan Jasa komunikasi
[5] Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor																												
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Laporan	2		0		2		2		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A				N/A			Tidak ada anggaran Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan
[5] Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor							315.780.000		315.780.000		54.328.756		74.583.586		67.585.316		102.527.974		299.025.632		94.59							
	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	4		12		4		12		3		6		9		12		12		100		12		300			laporan penyediaan jasa pelayanan kantor pada TW 4 ada 3 Laporan
[4] Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							239.090.000		239.090.000		26.203.792		74.714.500		58.358.000		62.328.867		221.605.159		92.66							
	Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Dokumen	15		5		5		5		5		4		4		0		13		260		13		86.67			Sudah dilaksanakan di TW 3
[5] Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan							143.200.000		143.200.000		20.803.792		16.039.500		47.253.000		43.188.867		127.285.159		88.86							

	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Unit	25		25		25		25		13		23		25		25		25		100		25		100				2 pemeliharaan Kendaraan operasional dinas
[5] Pemeliharaan Mebel							7.500.000		7.500.000				3.000.000				4.500.000		7.500.000		100		100		100				
	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Unit	75		25		25		25		25		0		0		1		26		104		26		34.67				Pemeliharaan meja dan Kursi
[5] Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya							33.390.000		33.390.000		5.400.000		5.675.000		11.105.000		9.640.000		31.820.000		95.29								
	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	60		10		20		10		5		5		2		2		14		140		14		23.33				Pemeliharaan AC dan Laptop
[5] Pemeliharaan/Re habilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya							50.000.000		50.000.000				50.000.000						50.000.000		100		100						
	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dire habilitasi	Unit	2		2		2		2		2		2		2		2		2		100		2		100				Sudah dilaksanakan pada TW 1
[5] Pemeliharaan/Re habilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya							5.000.000		5.000.000								5.000.000		5.000.000		100		100						
	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dire habilitasi	Unit	45		15		15		15		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A				N/A				Tidak ada anggaran Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabi litasi
[4] Administrasi Umum Perangkat Daerah							819.735.814		819.735.814		123.409.150		178.546.533		229.132.486		268.742.175		799.830.344		97.62								

	Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Dokumen	15		5		5		5		5		5		5		20		400		20		133.33			Laporan Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah 1. Laporan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 2. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga 3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor 4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan 5. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
[5] Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor							10.000.000		10.000.000					8.059.200		1.932.000		9.991.200		99.91						
	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	5		6		5		6		2		4		6		6		100		6		120			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan 1. Lampu Hemat energi 2. Batrei
[5] Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor							27.938.930		27.938.930					10.926.000		16.505.000		27.431.000		98.19						
	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	5		5		5		5		5		8		5		5		100		5		100			umlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan di TW 4 ada 5 Paket Paket ATK, Sabun, Pewangi ruangan, Tissue, Kebersihan.
[5] Penyediaan Peralatan Rumah Tangga							20.628.500		20.628.500		400.000		6.086.000		7.345.000		4.585.000		18.416.000		89.29					
	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	5		6		5		6		6		9		6		6		100		6		120			Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Perabot Kantor Bahan-bahan Lainnya : sunlight, pembersih lantai dll

[illegible]

	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Unit	15		12		5		12		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A				N/A				Tidak ada anggaran Paket Mebel yang Disediakan
[5] Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya							73.000.000		73.000.000					21.792.500		50.000.000		71.792.500		98.35				N/A			
	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	9		4		3		4		2		0		2		1		5		125		5		55.56		Pengadaan monitor LCD
[5] Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya							18.482.500		18.482.500				8.482.500		9.657.000				18.139.500		98.14						
	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Unit	45		3		15		3		2		1		0		0		3		100		3		6.67		Pengadaan sudah dilaksanakan pada TW1 dan TW 2

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Banyumas dan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 88 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Kabupaten Banyumas adalah sebagai berikut :

1. Tugas pokok :

BKPSDM mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan di bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Daerah.

2. Fungsi :

Dalam melaksanakan tugas, BKPSDM menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan kebijakan teknis di bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, Mutasi dan Promosi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- b. pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, Mutasi dan Promosi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- c. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, Mutasi dan Promosi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- d. pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan Pemerintahan Daerah di bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, Mutasi dan Promosi, serta Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan;
- e. pelaksanaan administrasi kesekretariatan BKPSDM; dan
- f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati

Susunan organisasi BKPSDM terdiri dari :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat, terdiri dari :
 1. Sub Bagian Keuangan;
 2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 3. Sub Koordinator Perencanaan.
- c. Bidang Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi, terdiri dari :
 1. Sub Koordinator Pengadaan dan Pemberhentian;
 2. Sub Koordinator Data dan Informasi Kepegawaian.
- d. Bidang Pengembangan Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan, terdiri dari:
 1. Sub Koordinator Pengembangan Kompetensi;
 2. Sub Koordinator Pendidikan dan Pelatihan;

- e. Bidang Mutasi dan Promosi, terdiri dari:
 - 1. Sub Koordinator Mutasi;
 - 2. Sub Koordinator Kepangkatan;
 - 3. Sub Koordinator Pengembangan Karier dan Promosi
- f. Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, terdiri dari:
 - 1. Sub Koordinator Penilaian Kinerja dan Kesejahteraan ASN;
 - 2. Sub Koordinator Disiplin dan Penghargaan ASN;
- g. Jabatan Fungsional.

Tabel T.C 30

Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas

CAPAIAN LPPD KAB. BANYUMAS TAHUN 2023 DAN TAHUN 2024

No.	Indikator Kinerja Kunci	Rumus	Capaian Kinerja 2023		Capaian Kinerja 2024		Pengampu	Kendala/Masalah
4.c.1	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Jumlah ASN dengan pendidikan Perguruan Tinggi ke atas (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	1839	57.38	2210	63.76	Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia	ASN belum mendokumentasikan file dalam SIMPEG
		Total seluruh ASN (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	3205		3466			
4.c.2	Rasio pegawai Fungsional (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Jumlah pegawai ASN fungsional (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	502	15.66	743	21.44	Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Belum maksimal jumlah ASN Fungsional/ SDM dan kebijakan/Regulasi 2. Jumlah PPPK yang bertambah
		Total seluruh ASN (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	3205		3466			
4.c.3	Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	Jumlah ASN fungsional yang memiliki sertifikat kompetensi (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	502	100.00	603	81.16	Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.Jumlah ASN yang memiliki serfifikat kompetensi masih belum maksimal/ kendala Anggaran 2. ASN belum mendokumentasikan sertifikat dalam SIMPEG
		Jumlah pegawai ASN fungsional (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	502		743			

2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

Tujuan otonomi daerah adalah mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan, dan peran serta masyarakat. Disamping itu, melalui otonomi secara luas, terlebih pada konteks global, pemerintah daerah diharapkan mampu meningkatkan daya saing dengan memperhatikan prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan, keistimewaan dan kekhususan serta potensi dan keanekaragaman daerah. Dalam konteks Kabupaten Banyumas saat ini dan ke depan, Optimalisasi kinerja birokrasi dan pelayanan publik Kualitas kinerja pemerintah daerah perlu untuk ditingkatkan baik dari sisi mental dan etos kerja birokratnya, manajemen kelembagaan dan infrastruktur penunjangnya. Peningkatan etos kerja birokrat dapat dilakukan melalui penerapan disiplin pegawai dan peningkatan kinerja, manajemen kelembagaan dapat ditingkatkan melalui pembenahan tata laksana organisasi sedangkan penguatan infrastruktur pemerintahan dan pelayanan dapat dilaksanakan dengan penggunaan teknologi informasi (TI). Berdasarkan hal-hal tersebut di atas maka isu-isu strategis yang harus ditangani Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2025 - 2029 secara berkesinambungan untuk mendukung isu strategis daerah yaitu:

1. Meningkatkan kesadaran aparatur atas pentingnya revolusi mental dan peningkatan pelayanan publik yang profesional melalui pengembangan inovasi teknologi informasi kepegawaian;
2. Peningkatan budaya disiplin, dan taat hukum dikalangan aparatur melalui konsistensi penanganan kasus pelanggaran disiplin dan pelanggaran hukum;
3. Penataan dan optimalisasi kelembagaan instansi pemerintah daerah melalui penempatan pegawai yang profesional dan proporsional, Assesment dan pengembangan kompetensi;
4. Peningkatan kompetensi dan sumberdaya aparatur pemerintah melalui pendidikan dan pelatihan.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

TABEL T.C 3.1

Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2026 Kabupaten Banyumas

RANCANGAN AWAL RKPD											HASIL ANALISIS KEBUTUHAN						
No	Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Outcome / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangk a Pendan aan	Pagu Indikatif (Rp)	Lokasi	Sumber Dana	Urusan / Bidang Urusan / Program / Outcome / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendana an	Pagu Indikatif (Rp)	Lokasi	Sumber Dana
1	2					3	4	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia			89.866.113.000,00			Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia			89.866.113.000,00		
	5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN			89.866.113.000,00			UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN			89.866.113.000,00		
	5	03				KEPEGAWAIAN			83.866.113.000,00			KEPEGAWAIAN			83.866.113.000,00		
1	5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Presentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah Persentase IP ASN Pegawai pada Perangkat Daerah bernilai sedang - sangat tinggi	100 % 80 angka	71.116.113.000,00			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Presentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah Persentase IP ASN Pegawai pada Perangkat Daerah bernilai sedang - sangat tinggi	100 % 80 angka	71.116.113.000,00		
	5	03	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesuaian program renja dengan DPA Persentase kesesuaian program renja dengan renstra	100 % 100 %	220.000.000,00			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesuaian program renja dengan DPA Persentase kesesuaian program	100 % 100 %	220.000.000,00		

													renja dengan renstra				
	5	03	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah						Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah					
							Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.01	0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah						Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					
							Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	12 Laporan	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	12 Laporan	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)

	5	03	01	2.0 2		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketepatan waktu pertanggungjawaban anggaran (SPJ) terhadap pengajuan anggaran (NPD) Persentase Pengelolaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 % 100 % 2 Dokumen	67.961.113.000,00			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase ketepatan waktu pertanggungjawaban anggaran (SPJ) terhadap pengajuan anggaran (NPD) Persentase Pengelolaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 % 100 % 2 Dokumen	67.961.113.000,00		
	5	03	01	2.0 2	0 0 0 1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN						Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN					
							Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	85 Orang/bulan	67.741.113.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	85 Orang/bulan	67.741.113.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)
	5	03	01	2.0 2	0 0 0 2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN						Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN					
							Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	4 Dokumen	220.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	4 Dokumen	220.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan,	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)

																Semua Kel/Desa	
	5	03	01	2.0 6		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai pengelolaan arsip Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	2 angka 5 Dokume n 100 %	985.000.000,00			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai pengelolaan arsip Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	2 angka 5 Dokume n 100 %	985.000.000,00		
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor						Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor					
							Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	5 Paket	75.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	5 Paket	75.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor						Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor					
							Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur,	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	3 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)

										Arcawinan gun								Timur, Arcawina ngun	
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga						Penyediaan Peralatan Rumah Tangga							
							Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	5 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	5 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)		
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor						Penyediaan Bahan Logistik Kantor							
							Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	7 Paket	350.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	7 Paket	350.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)		
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan						Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan							
							Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur,	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	40.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)		

										Arcawinan gun							Timur, Arcawina ngun	
	5	03	01	2.0 6	0 0 0 9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						
							Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	60 Laporan	360.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	60 Laporan	360.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)	
	5	03	01	2.0 6	0 0 1 0	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD						Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD						
							Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	5 Dokume n	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	5 Dokume n	40.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)	
	5	03	01	2.0 7		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase kesesuaian realisasi pengadaan BMD dengan rencana kebutuhan pengadaan barang miik daerah (RKBMD) Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah	10 % 100 %	510.000.000,00			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase kesesuaian realisasi pengadaan BMD dengan rencana kebutuhan pengadaan barang miik daerah (RKBMD) Persentase	10 % 100 %	510.000.000,00			

							Urusan Pemerintahan Daerah						Pengadaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah				
	5	03	01	2.07	0005	Pengadaan Mebel						Pengadaan Mebel					
							Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	12 Unit	150.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	12 Unit	150.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.07	0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya						Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya					
							Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit	250.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit	250.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.07	00	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor						Pengadaan Sarana dan Prasarana					

					10	atau Bangunan Lainnya					Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						
							Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	15 Unit	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	15 Unit	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 % 3 Dokumen	760.000.000,00			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 % 3 Dokumen	760.000.000,00		
	5	03	01	2.08	002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik						Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik					
							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	260.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	260.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.08	003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor						Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor					

							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	100.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.0 8	0 0 0 4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor						Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor					
							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	400.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.0 9		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Barang Milik Daerah kondisi baik	100 % 5 Dokume n 70 %	680.000.000,00			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Barang Milik Daerah kondisi baik	100 % 5 Dokume n 70 %	680.000.000,00		

	5	03	01	2.09	001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan					Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan					
						Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	25 Unit	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	25 Unit	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.09	0005	Pemeliharaan Mebel					Pemeliharaan Mebel					
						Jumlah Mebel yang Dipelihara	25 Unit	50.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Mebel yang Dipelihara	25 Unit	50.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya					Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya					
						Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	20 Unit	30.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur,	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	20 Unit	30.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)

										Arcawinan gun							Timur, Arcawina ngun	
	5	03	01	2.0 9	0 0 1 0	Pemeliharaan/Reha bilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						Pemeliharaan/Rehabi litasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						
							Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilita si	2 Unit	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	400.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)	
	5	03	01	2.0 9	0 0 1 1	Pemeliharaan/Reha bilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						Pemeliharaan/Rehabi litasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya						
							Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilita si	15 Unit	80.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokert o Timur, Arcawinan gun	PENDAPA TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	15 Unit	80.000.000,00	Kab. Banyuma s, Purwoke rto Timur, Arcawina ngun	PENDAP ATAN ASLI DAERAH (PAD)	
2	5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase ASN yang ditingkatkan Kompetensinya Presentase layanan administrasi	100 % 90 %	12.750.000.000,0 0			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase ASN yang ditingkatkan Kompetensinya Presentase layanan administrasi	100 % 90 %	12.750.000.000,0 0			

							kepegawaian secara digital						kepegawaian secara digital				
	5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang sesuai kompetensi	100 %	1.470.000.000,00			Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang sesuai kompetensi	100 %	1.470.000.000,00		
	5	03	02	2.01	0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK						Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK					
							Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	600.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	600.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.01	0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian						Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian					
							Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	800 Dokumen	180.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	800 Dokumen	180.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.01	0008	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN						Fasilitasi Lembaga Profesi ASN					

							Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.01	0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian						Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian					
							Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.01	0011	Pengelolaan Data Kepegawaian						Pengelolaan Data Kepegawaian					
							Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	11000 Dokumen	170.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	11000 Dokumen	170.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penyelesaian Pelayanan Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan NSPK dan SOP	100 %	1.720.000.000,00			Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penyelesaian Pelayanan Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan NSPK dan SOP	100 %	1.720.000.000,00		
	5	03	02	2.02	00	Pengelolaan Mutasi ASN						Pengelolaan Mutasi ASN					

					01												
							Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	500 Dokumen	90.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	500 Dokumen	90.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.02	0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN						Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN					
							Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1800 Dokumen	230.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1800 Dokumen	230.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.02	0003	Pengelolaan Promosi ASN						Pengelolaan Promosi ASN					
							Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	4 Dokumen	1.400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	4 Dokumen	1.400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang melaksanakan kegiatan	80 %	8.610.000.000,00			Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang melaksanakan kegiatan	80 %	8.610.000.000,00		

							pengembangan kompetensi						pengembangan kompetensi				
	5	03	02	2.03	0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN						Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN					
							Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	400 Orang	8.500.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	400 Orang	8.500.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.03	0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional						Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional					
							Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	200 Orang	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	200 Orang	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang mendapatkan penilaian kinerja kategori baik	100 %	950.000.000,00			Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang mendapatkan penilaian kinerja kategori baik	100 %	950.000.000,00		
	5	03	02	2.04	002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur						Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					

							Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	11000 Dokumen	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	11000 Dokumen	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.04	0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai						Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai					
							Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	80 Orang	200.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	80 Orang	200.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.04	0007	Pembinaan Disiplin ASN						Pembinaan Disiplin ASN					
							Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	10 Orang	390.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	10 Orang	390.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.04	008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN						Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN					
							Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian	10 Laporan	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian	10 Laporan	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan	PENDAPATAN ASLI

							Pelanggaran Disiplin ASN				, Semua Kel/Desa				Pelanggaran Disiplin ASN				an, Semua Kel/Desa	DAERAH (PAD)
	5	03	02	2.04	0009	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai						Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai								
							Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	40 Dokumen	140.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	40 Dokumen	140.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)			
	5	04				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			6.000.000.000,00			PENDIDIKAN DAN PELATIHAN			6.000.000.000,00					
3	5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan	0.8 %	6.000.000.000,00			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan	0.8 %	6.000.000.000,00					
	5	04	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase penyelenggaraan diklat yang dilaksanakan	100 %	6.000.000.000,00			Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase penyelenggaraan diklat yang dilaksanakan	100 %	6.000.000.000,00					
	5	04	02	2.02	0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan						Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan								

							Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan	6.000.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAP TAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan	6.000.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAP TAN ASLI DAERAH (PAD)
	J U M L A H								89.866.113.000,00						89.866.113.000,00		

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam Forum Perangkat Daerah gabungan yang telah dilaksanakan tidak ada usulan program/kegiatan oleh para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Perangkat Daerah kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah Provinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang Kabupaten/Kota.

Program dan kegiatan Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas lebih banyak mengarah untuk mendukung penyelenggaraan pemerintahan dalam bidang peningkatan kualitas sumber daya manusia aparatur untuk peningkatan kualitas pelayanan publik dan administrasi Pemerintah, guna meningkatkan Kualitas ASN yang mengarah pada sasaran :

1. Meningkatnya kompetensi ASN.
2. Meningkatnya Pengelolaan ASN berdasarkan kualifikasi dan kinerja

2.6 Inovasi Perangkat Daerah

Dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur sipil negara (ASN), pemerintah daerah memberikan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) sebagai bentuk penghargaan atas capaian kinerja dan kedisiplinan pegawai. pada saat awal tahun 2017, proses perhitungan TPP dilakukan secara manual, baik untuk aspek capaian kinerja maupun disiplin pegawai. Metode manual ini menimbulkan sejumlah permasalahan, seperti potensi kesalahan input data, keterlambatan pengolahan informasi, ketidaksesuaian antara data yang diinput dengan data aktual, serta rendahnya transparansi dan akuntabilitas. Permasalahan tersebut menimbulkan tantangan dalam memastikan bahwa perhitungan TPP benar-benar mencerminkan kinerja dan kedisiplinan pegawai secara objektif dan adil. Seiring dengan kemajuan teknologi informasi, kebutuhan akan sistem yang terintegrasi dan akurat menjadi sangat penting untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional. Menjawab tantangan tersebut, lahirlah inovasi Simpatik Terintegrasi sebagai solusi berbasis aplikasi online yang dapat menghimpun, mengelola, dan menghitung TPP secara online dan terintegrasi. Aplikasi ini dirancang untuk menyederhanakan proses, meningkatkan efisiensi, meminimalkan potensi human error, serta memperkuat transparansi dan akuntabilitas dalam sistem pemberian tambahan penghasilan. Melalui Simpatik Terintegrasi, data capaian kinerja dan disiplin pegawai dapat dikompilasi secara real-time dari berbagai unit kerja, sehingga menghasilkan perhitungan TPP yang lebih akurat dan dapat dipertanggungjawabkan. Inovasi ini diharapkan mampu mendukung reformasi birokrasi, mendorong peningkatan kinerja ASN, dan memperkuat kepercayaan publik terhadap sistem manajemen ASN yang modern dan profesional.

Dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur sipil negara (ASN), pemerintah daerah memberikan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) sebagai bentuk penghargaan atas capaian kinerja dan kedisiplinan pegawai. pada saat awal tahun 2017, proses perhitungan TPP dilakukan secara manual, baik untuk aspek capaian kinerja maupun disiplin pegawai.

Metode manual ini menimbulkan sejumlah permasalahan, seperti potensi kesalahan input data, keterlambatan pengolahan informasi, ketidaksesuaian antara data yang diinput dengan data aktual, serta rendahnya transparansi dan akuntabilitas. Permasalahan tersebut menimbulkan tantangan dalam memastikan bahwa perhitungan TPP benar-benar mencerminkan kinerja dan kedisiplinan pegawai secara objektif dan adil. Seiring dengan kemajuan teknologi informasi, kebutuhan akan sistem yang terintegrasi dan akurat menjadi sangat penting untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan profesional. Menjawab tantangan tersebut, lahirlah inovasi Simpatik Terintegrasi sebagai solusi berbasis aplikasi online yang dapat menghimpun, mengelola, dan menghitung TPP secara online dan terintegrasi. Aplikasi ini dirancang untuk menyederhanakan proses, meningkatkan efisiensi, meminimalkan potensi human error, serta memperkuat transparansi dan akuntabilitas dalam sistem pemberian tambahan penghasilan. Melalui Simpatik Terintegrasi, data capaian kinerja dan disiplin pegawai dapat dikompilasi secara real-time dari berbagai unit kerja, sehingga menghasilkan perhitungan TPP yang lebih akurat dan dapat dipertanggungjawabkan. Inovasi ini diharapkan mampu mendukung reformasi birokrasi, mendorong peningkatan kinerja ASN, dan memperkuat kepercayaan publik terhadap sistem manajemen ASN yang modern dan profesional.

Implementasi Simpatik Terintegrasi dilakukan secara bertahap berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP) untuk mengatasi permasalahan perhitungan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang sebelumnya dilakukan secara manual. Tahap pertama adalah sosialisasi dan pemetaan kebutuhan, di mana BKPSDM melakukan identifikasi kendala pada sistem lama dan menyusun desain aplikasi berbasis kebutuhan riil ASN. Tahap kedua adalah pengembangan dan uji coba sistem di beberapa OPD. Dalam tahap ini, dilakukan pelatihan teknis kepada admin serta simulasi penggunaan aplikasi untuk presensi, input kinerja, dan disiplin. Tahap ketiga adalah implementasi penuh di seluruh OPD, disertai monitoring rutin dan dukungan teknis. SOP juga mencakup tahapan penginputan, validasi, hingga rekapitulasi TPP secara otomatis. Bukti keberhasilan inovasi ini antara lain: seluruh OPD telah mengimplementasikan aplikasi Simpatik, ASN dapat melakukan presensi secara online melalui Simpatik Mobile, dan proses rekap TPP kini hanya memerlukan waktu singkat. Survei kepuasan ASN menunjukkan tingkat kepuasan mencapai 87%, dan daerah lain seperti Purbalingga dan Magelang telah melakukan kunjungan studi tiru atas keberhasilan implementasi sistem ini.

Implementasi inovasi Simpatik Terintegrasi memberikan dampak positif yang signifikan terhadap sistem pengelolaan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Banyumas. Dampak tersebut tidak hanya dirasakan oleh pengelola kepegawaian, tetapi juga langsung oleh seluruh ASN sebagai penerima manfaat. Adapun dampak utama dari inovasi ini antara lain: 1. Perhitungan TPP yang Lebih Akurat dan Objektif Melalui sistem terintegrasi yang menghimpun data capaian kinerja dan disiplin secara otomatis, perhitungan TPP menjadi lebih tepat, sesuai dengan data riil, dan minim kesalahan. Hal ini meningkatkan kepercayaan ASN terhadap sistem penghargaan berbasis kinerja. 2. Kemudahan Operasional Bagi ASN dan Admin OPD Aplikasi Simpatik dirancang dengan antarmuka yang ramah pengguna, sehingga mudah dioperasikan baik oleh ASN maupun admin unit kerja. Proses input data, pengecekan, dan validasi dilakukan

secara digital dan lebih efisien. 3. Fasilitas Presensi Online Melalui Simpatik Mobile Inovasi ini juga terintegrasi dengan fitur presensi online berbasis lokasi (GPS) yang dapat diakses melalui aplikasi Simpatik Mobile, memungkinkan ASN untuk melakukan absensi secara real-time di mana pun berada sesuai ketentuan, tanpa harus hadir secara fisik di lokasi kantor. Hal ini sangat mendukung fleksibilitas kerja dan monitoring kedisiplinan yang akurat. 4. Peningkatan Transparansi dan Akuntabilitas Seluruh data dan proses terekam secara sistematis dan digital, sehingga memudahkan proses audit dan pertanggungjawaban. Hal ini sekaligus mendukung reformasi birokrasi dan pelayanan publik berbasis digital. 5. Penghematan Waktu dan Sumber Daya Proses rekapitulasi dan pelaporan yang sebelumnya membutuhkan waktu dan tenaga besar kini dapat diselesaikan dalam waktu singkat secara otomatis, sehingga meningkatkan efisiensi kerja ASN dan manajemen OPD.

Untuk menjamin keberlanjutan implementasi inovasi Simpatik Terintegrasi, Pemerintah Kabupaten Banyumas melalui BKPSDM telah menyusun beberapa strategi utama yang mencakup aspek regulasi, sumber daya manusia, kinerja organisasi, serta partisipasi dan kolaborasi antar-stakeholder. Pertama, dari sisi regulasi, inovasi ini telah memiliki payung hukum yang kuat melalui Peraturan Bupati Banyumas Nomor 5 Tahun 2025 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai ASN. Ke depan, regulasi tersebut akan diperkuat dengan petunjuk teknis dan SOP operasional aplikasi, agar implementasi di seluruh OPD berjalan seragam dan terstandarisasi. Kedua, dilakukan peningkatan kapasitas SDM melalui pelatihan rutin bagi admin Simpatik OPD dan para Kasubbag Umum dan Kepegawaian. Hal ini bertujuan agar setiap admin memiliki pemahaman teknis pengoperasian aplikasi serta dalam menilai dan menginput data kinerja secara tepat. Ketiga, dari aspek kinerja organisasi, sistem monitoring dan evaluasi berkala diterapkan untuk menilai efektivitas aplikasi, termasuk melalui survei kepuasan pengguna. Hasil evaluasi menjadi dasar pengembangan fitur baru dan perbaikan sistem. Terakhir, keberlanjutan inovasi ini juga dijaga melalui kolaborasi lintas OPD, seperti BKPSDM, BPKAD, Diskominfo, dan Inspektorat, serta partisipasi aktif ASN sebagai pengguna utama. Sinergi antar-stakeholder ini penting untuk mendukung inovasi secara menyeluruh dan memastikan aplikasi tetap relevan, responsif, dan adaptif terhadap kebutuhan pengguna.

BAB III

TUJUAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Prioritas pembangunan daerah tahun 2026 pada dasarnya adalah gambaran prioritas pembangunan Kabupaten Banyumas tahun 2026 yang diambil dan dikaitkan dengan program pembangunan RPJMD Kabupaten Banyumas Tahun 2025-2029. Selain itu prioritas pembangunan merupakan program kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan pembangunan nasional sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026.

RKP Tahun 2026 merupakan penjabaran dari dokumen RPJMN 2025-2029. RPJMN Tahun 2025-2029 didasarkan atas Visi Misi Presiden dan Wakil Presiden terpilih Tahun 2025-2029, yaitu *“Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”*. Visi tersebut dijabarkan ke dalam 8 (delapan) Misi pembangunan/ Asta Cita, yang dituangkan menjadi Prioritas Nasional. Prioritas Nasional tersebut antara lain:

1. Memperkokoh ideologi Pancasila, demokrasi, dan hak asasi manusia (HAM);
2. Memantapkan sistem pertahanan keamanan negara dan mendorong kemandirian bangsa melalui swasembada pangan, energi, air, ekonomi syariah, ekonomi digital, ekonomi hijau, dan ekonomi biru;
3. Melanjutkan pengembangan infrastruktur dan meningkatkan lapangan kerja yang berkualitas, mendorong kewirausahaan, mengembangkan industri kreatif serta mengembangkan agromaritim industri di sentra produksi melalui peran aktif koperasi;
4. Memperkuat pembangunan sumberdaya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas;
5. Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri;
6. Membangun dari desa dan dari bawah untuk pertumbuhan ekonomi, pemerataan ekonomi, dan pemberantasan kemiskinan;
7. Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyelundupan;
8. Memperkuat penyelarasan kehidupan yang harmonis dengan lingkungan, alam, dan budaya, serta peningkatan toleransi antarumat beragama untuk mencapai masyarakat yang adil dan makmur.

Dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan Provinsi Jawa Tengah tahun 2025-2029 disusun pentahapan fokus kebijakan pembangunan daerah. Arah kebijakan pada tahun 2026 fokus diarahkan pada kebijakan *“Meneguhkan posisi Jawa Tengah sebagai lumbung pangan nasional”*. Upaya yang dilakukan dalam mewujudkan kebijakan tersebut antara lain:

1. peningkatan produksi dan produktivitas sektor pertanian, perkebunan, peternakan, pangan, kehutanan, kelautan dan perikanan;
2. penguatan infrastruktur dan pengelolaan sumber daya air yang berkelanjutan yang mendukung kontinuitas produksi pangan;
3. pengendalian dan perlindungan lahan pertanian pangan berkelanjutan;
4. penguatan sistem agroforestry berbasis potensi lokal;
5. pemenuhan hak dasar atas pangan yang cukup, beragam, bergizi, seimbang, dan aman secara berkelanjutan, penguatan sistem rantai pasok, dan penguatan pengendalian harga pangan untuk menjamin aksesibilitas pangan;
6. penyediaan pangan lokal secara mandiri dan berkelanjutan;
7. peningkatan ketahanan pangan dan gizi hingga tingkat individu melalui pengembangan biofortifikasi dan fortifikasi pangan secara luas (large scale food fortification/LSFF);
8. pencegahan pemborosan pangan (food loss and waste).

Pembangunan daerah Jawa Tengah tahun 2026 juga diarahkan untuk *“Penguatan Landasan Pembangunan Daerah”* dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran daerah dengan prioritas daerah yaitu:

1. Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas dan Dinamis.
2. Penguatan Landasan Perekonomian Yang Berdaya Saing, Inklusif, dan Berkelanjutan.
3. Penguatan Landasan Pembentukan Sumber Daya Manusia Berdaya Saing dan Berkarakter.

Rencana pembangunan Kabupaten Banyumas Tahun 2026 disusun untuk mendukung terwujudnya visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih yang tertuang dalam RPJMD. Adapun visi yang ditetapkan adalah: *“Mewujudkan Banyumas yang Produktif, Adil, dan Sejahtera.”* Perwujudan visi tersebut dijabarkan melalui 6 (enam) misi pembangunan daerah, yaitu:

1. Meningkatkan kualitas hidup dan daya saing SDM;
2. Memperkuat ekonomi kerakyatan yang maju, mandiri, dan menyejahterakan;
3. Memperkuat ketahanan pangan;
4. Meningkatkan pengembangan wilayah dan infrastruktur yang berkelanjutan;
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan daerah berintegritas, adaptif, dan kolaboratif serta mendukung peningkatan daya saing daerah;
6. Meningkatkan keberlanjutan sumber daya alam dan lingkungan hidup.

Mengacu pada RPJMD Kabupaten Banyumas Tahun 2025–2029, RKPD Kabupaten Banyumas Tahun 2026 diarahkan untuk *“Penyiapan penguatan Ketahanan Sosial Budaya dan Ekologi untuk peningkatan kualitas SDM dan ekonomi daerah yang inklusif dan berkelanjutan serta tata kelola pemerintahan yang adaptif”*. Secara keseluruhan arah kebijakan pembangunan Kabupaten Banyumas Tahun 2026 diprioritaskan untuk:

- a. Meningkatkan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu secara inklusif
- b. Meningkatkan budaya literasi, pengelolaan olahraga dan kebudayaan Banyumas untuk penguatan Karakter Sumber Daya Manusia yang unggul
- c. Meningkatkan pembangunan keluarga yang memperhatikan lingkungan pendukung berbasis kearifan lokal, kesetaraan gender, pemenuhan hak dan perlindungan masyarakat secara inklusif, serta peningkatan peran aktif pemuda
- d. Meningkatkan pengembangan SDM dan kelembagaan pelaku ekonomi
- e. Penguatan Implementasi regulasi yang hijau dan adaptif
- f. Meningkatkan pengembangan produk potensial dan produk unggulan serta penguatan sarana dan prasarana pendukung
- g. Meningkatkan penanganan kemiskinan dan pelayanan perlindungan sosial secara terintegrasi
- h. Meningkatkan kualitas dan kompetensi SDM tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja dan kesempatan berusaha dalam rangka peningkatan pendapatan dan penurunan pengangguran
- i. Memperkuat Ketahanan Pangan Lokal dengan peningkatan produksi dan produktivitas pangan serta pengembangan pangan lokal
- j. Meningkatkan pemerataan pembangunan wilayah dengan infrastruktur dan konektivitas serta instrumen pendukung yang memadai dan berkelanjutan
- k. Meningkatkan kualitas dan efektivitas penyelenggaraan pemerintah daerah serta pelayanan publik berbasis teknologi informasi mendukung Reformasi Birokrasi
- l. Meningkatkan kualitas lingkungan hidup dan ketahanan daerah secara berkelanjutan

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Dalam rangka menghadapi permasalahan dan isu-isu strategis serta tantangan dan perkembangan perubahan yang akan terjadi sesuai tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas, dalam menyelenggarakan pemerintahan yang mengarah pada manajemen Aparatur Sipil Negara dalam mendukung. Mengacu pada visi misi pembangunan Kabupaten Banyumas tersebut di atas maka tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas adalah Meningkatkan Manajemen dan Profesionalitas ASN dengan sasaran :

- Meningkatkan Pengelolaan ASN berdasarkan kualifikasi dan kinerja
- Meningkatkan Kompetensi ASN

3.3 Program dan Kegiatan

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran serta strategi dan kebijakan yang telah ditetapkan, maka perlu penjabaran operasional yang lebih rinci ke dalam program dan kegiatan yang disertai indikator kinerja tahun 2024

A. Program

Berdasarkan tujuan dan sasaran serta strategi dan kebijakan tersebut, maka Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas melaksanakan program dan kegiatan sesuai dengan Permendagri No 90 Tahun 2019

Program penunjang fungsi Kepegawaian : Program Kepegawaian Daerah

Program penunjang fungsi Pendidikan dan Pelatihan : Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

B. Kegiatan :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota

Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN

Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- Pengadaan Mebeulair
- Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan Mebel
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

- Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

2. Program Kepegawaian Daerah

Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

- Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
- Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
- Pengelolaan Data Kepegawaian

Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN

- Pengelolaan Mutasi ASN
- Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
- Pengelolaan Promosi ASN

Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN

- Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
- Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional

Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

- Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- Pembinaan Disiplin ASN
- Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
- Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis

- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum

Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

- Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

Untuk mengetahui rekapitulasi usulan program dan kegiatan serta besaran perkiraan anggaran yang direncanakan tahun 2026 serta perkiraan maju tahun anggaran 2027 dapat dilihat pada tabel berikut :

RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIAKAB. BANYUMAS
TAHUN 2026

No	Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Outcome / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Akhir Periode Renstra OPD	Realisasi Capaian RENJA OPD Tahun 2024	Prakiraan Capaian Target RENJA OPD Tahun 2025	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
											Target 2026	Pagu Indikatif (Rp)	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas					
															Nasional	Daerah				
1	2					3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia						89.866.113.000,00						88.380.000.000,00		
	5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN						89.866.113.000,00							88.380.000.000,00	
	5	03				KEPEGAWAIAN						83.866.113.000,00							81.880.000.000,00	
1	5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Presentase pemenuhan layanan penunjang urusan perangkat daerah Persentase IP ASN Pegawai pada Perangkat Daerah bernilai sedang - sangat tinggi	-			100 % 80 angka	71.116.113.000,00						-	73.620.000.000,00	
	5	03	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian program renja dengan renstra Persentase kesuaian program renja dengan DPA	-			100 % 100 %	220.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif Meningkatkan Kualitas dan Efektivitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah serta Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Informasi Mendukung	ASN Kabupaten Banyumas	-	240.000.000,00	

[illegible]

	5	0	0	2.0		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Persentase ketepatan waktu pertanggungjawab an anggaran (SPJ) terhadap pengajuan anggaran (NPD) Persentase Pengelolaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-				2 Dokumen 100 % 100 %	67.961.113.00 0,00			Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkua t pencegahan dan pemberanta san korupsi, narkoba, judi, dan penyeludup an.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintaha n Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupat en Banyum as	-	70.230.000.00 0,00	
	5	0	0	2.0	000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN															
							Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				85 Orang/bul an	67.741.113.00 0,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkua t pencegahan dan pemberanta san korupsi, narkoba, judi, dan penyeludup an.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintaha n Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupat en Banyum as		70.000.000.00 0,00	BADAN KEPEGAWAIA N PENGEMBAN GAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	5	0	0	2.0	000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN															
							Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				4 Dokumen	220.000.000,0 0	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkua t pencegahan dan pemberanta san korupsi, narkoba, judi, dan penyeludup an.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintaha n Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupat en Banyum as		230.000.000,0 0	BADAN KEPEGAWAIA N PENGEMBAN GAN SUMBER DAYA MANUSIA	

	5	03	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai pengelolaan arsip Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	-			2 angka 5 Dokumen 100 %	985.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.090.000.000,00	
	5	03	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
							Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				5 Paket	75.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
							Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		60.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.06	0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														

							Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan					5 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	-	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor															
							Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan					7 Paket	350.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		360.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan															
							Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan					2 Paket	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD															

							Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				60 Laporan	360.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		370.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	503	01	2.06	0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD															
							Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				5 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	503	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase kesesuaian realisasi pengadaan BMD dengan rencana kebutuhan pengadaan barang miik daerah (RKBMD) Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah	-				10 % 100 %	510.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	540.000.000,00	
	503	01	2.07	0005	Pengadaan Mebel															

							Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				12 Unit	150.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		160.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.07	0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
							Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				3 Unit	250.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		260.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.07	0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
							Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				15 Unit	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-				3 Dokumen 100 %	760.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas	-	790.000.000,00	
	5	03	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik															
							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	260.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		270.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	5	03	01	2.08	0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor															
							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				12 Laporan	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		110.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	5	03	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor															

							Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		410.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	503	01	2.09			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Barang Milik Daerah kondisi baik	-			5 Dokumen 100 % 70 %	680.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	730.000.000,00	
	503	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan															
							Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				25 Unit	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		130.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	503	01	2.09	0005	Pemeliharaan Mebel															

							Jumlah Mebel yang Dipelihara					25 Unit	50.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		60.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya															
							Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara					20 Unit	30.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya															
							Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi					2 Unit	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		410.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5	03	01	2.09	0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya															

							Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				15 Unit	80.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinan gun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		90.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2	5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase ASN yang ditingkatkan Kompetensinya Presentase layanan administrasi kepegawaian secara digital	-			100 % 90 %	12.750.000.000,00						-	8.260.000.000,00	
	5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang sesuai kompetensi	-			100 %	1.470.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.700.000.000,00	
	5	03	02	2.01	0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK														
						Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK					2 Dokumen	600.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		700.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

[illegible]

															pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.					
	5	03	02	2.01	0011	Pengelolaan Data Kepegawaian														
						Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian				11000 Dokumen	170.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		180.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penyelesaian Pelayanan Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan NSPK dan SOP	-			100 %	1.720.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.840.000.000,00	
	5	03	02	2.02	0001	Pengelolaan Mutasi ASN														
						Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksanan dan Mutasi ASN antar Daerah				500 Dokumen	90.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberanta	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

	5	0	0	2.0		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase penyelenggaraan diklat yang dilaksanakan	-			100 %	6.000.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	6.500.000.000,00		
	5	0	0	2.0	0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan															
							Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan				4 Laporan	6.000.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan.	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		6.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	J U M L A H											89.866.113.000,00								88.380.000.000,00	

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

PENETAPAN RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KAB. BANYUMAS
TAHUN 2026

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						89.866.113.000,00							88.380.000.000,00	
	5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN						89.866.113.000,00							88.380.000.000,00	
	5.03	KEPEGAWAIAN						83.866.113.000,00							81.880.000.000,00	
1.	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						71.116.113.000,00						-	73.620.000.000,00	
	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian program renja dengan renstra Persentase kesuaian program renja dengan DPA	-			100 % 100 %	220.000.000,00			Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan .	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif Meningkatk an Kualitas dan Efektivitas Penyelengg araan Pemerintah Daerah serta Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Informasi Mendukung Reformasi Birokrasi	ASN Kabupaten Banyumas	-	240.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				3 Dokumen	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan .	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif Meningkatk an Kualitas dan Efektivitas Penyelengg araan Pemerintah Daerah serta Pelayanan Publik Berbasis Teknologi Informasi Mendukung Reformasi Birokrasi	ASN Kabupaten Banyumas		120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														
			<i>Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>				12 Laporan	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<i>Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Persentase ketepatan waktu pertanggungjawaban anggaran (SPJ) terhadap pengajuan anggaran (NPD) Persentase Pengelolaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	-			2 Dokumen 100 % 100 %	67.961.113.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	70.230.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				85 Orang/bulan	67.741.113.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		70.000.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				4 Dokumen	220.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		230.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nilai pengelolaan arsip Perangkat Daerah Jumlah laporan pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah Persentase Pengelolaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	-			2 angka 5 Dokumen 100 %	985.000.000,00			Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.090.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				5 Paket	75.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				3 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		60.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				5 Paket	60.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	-	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				7 Paket	350.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		360.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				2 Paket	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan .	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				60 Laporan	360.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan .	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		370.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				5 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan .	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase kesesuaian realisasi pengadaan BMD dengan rencana kebutuhan pengadaan barang miik daerah (RKBMD) Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah	-			10 % 100 %	510.000.000,00			Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	540.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel														
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				12 Unit	150.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		160.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				3 Unit	250.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		260.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				15 Unit	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-			3 Dokumen 100 %	760.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	790.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	260.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		270.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0003	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				12 Laporan	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		110.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		410.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Urusan Pemerintahan Daerah Persentase Barang Milik Daerah kondisi baik	-			5 Dokumen 100 % 70 %	680.000.000,00			Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	730.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				25 Unit	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		130.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0005	Pemeliharaan Mebel														
			Jumlah Mebel yang Dipelihara				25 Unit	50.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		60.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				20 Unit	30.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkua t reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memp erkuat penc egahan dan pemberant asan korupsi, narkoba, judi, dan pe nyeludupan -	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintah an Berinteg ritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				2 Unit	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		410.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				15 Unit	80.000.000,00	Kab. Banyumas, Purwokerto Timur, Arcawinangun	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		90.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2.	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						12.750.000.000,00						-	8.260.000.000,00	
	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang sesuai kompetensi	-			100 %	1.470.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.700.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK				2 Dokumen	600.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		700.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian														
			Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				800 Dokumen	180.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		190.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0008	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN														
			Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi				1 Lembaga	400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian				1 Dokumen	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		130.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0011	Pengelolaan Data Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian				11000 Dokumen	170.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas		180.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penyelesaian Pelayanan Bidang Mutasi dan Promosi sesuai dengan NSPK dan SOP	-			100 %	1.720.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistik	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.840.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah				500 Dokumen	90.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN														
			Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN				1800 Dokumen	230.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		240.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN				4 Dokumen	1.400.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		1.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi	-			80 %	8.610.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	3.720.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN														
			Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya				400 Orang	8.500.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		3.600.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional														
			Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir				200 Orang	110.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang mendapatkan penilaian kinerja kategori baik	-			100 %	950.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	1.000.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				11000 Dokumen	100.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		110.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai														
			Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan				80 Orang	200.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		210.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan</i>				10 Orang	390.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		400.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN														
			<i>Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN</i>				10 Laporan	120.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		130.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0009	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai														
			<i>Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani</i>				40 Dokumen	140.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat penegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN						6.000.000.000,00							6.500.000.000,00	
1.	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						6.000.000.000,00						-	6.500.000.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2026	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase penyelenggaraan diklat yang dilaksanakan	-			100 %	6.000.000.000,00			Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas	-	6.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan														
			Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan				4 Laporan	6.000.000.000,00	Kab. Banyumas, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat reformasi politik, hukum dan birokrasi, serta memperkuat pencegahan dan pemberantasan korupsi, narkoba, judi, dan penyeludupan	Penguatan Landasan Tata Kelola Pemerintahan Berintegritas Dan Dinamistif	ASN Kabupaten Banyumas		6.500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	J U M L A H							89.866.113.000,00							88.380.000.000,00	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas merupakan Rencana Kerja yang akan dilaksanakan pada tahun anggaran 2025 merupakan penjabaran arah kebijakan pembangunan dibidang kepegawaian pendidikan dan pelatihan aparatur sebagaimana tertuang dalam Renstra Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas Tahun 2025-2029.

Agar pembangunan yang akan dilaksanakan pada tahun 2026 dapat berjalan dengan efektif, maka perlu dikembangkan suatu rencana yang menyeluruh, terjadwal dan transparan serta didukung dengan kemampuan keuangan daerah yang memadai. Peran masyarakat atau stakeholder yang lain adalah sangat kami butuhkan sebagai fungsi kontrol yang positif bagi perencanaan kinerja Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Banyumas untuk Meningkatkan Kualitas Aparatur Sipil Negara sesuai dengan yang diharapkan.

Purwokerto, 31 Juli 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BANYUMAS



EKO PRIJANTO, M.T.
Pembina Utama Muda
NIP. 196703181991031011

LAMPIRAN

REGISTER RISIKO DAN RENCANA TINDAK PENGENDALIAN (RTP) OPERASIONAL TAHUN 2026

NO	Program/ Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Risiko	Sebab	Dampak	Pihak yang Terkena	Uraian Pengendalian yang Sudah Ada *)	E/ KE/ TE	Celah Pengendalian	Rencana Tindak Pengendalian	Pemilik/ Penanggung Jawab	Targe t Wakt u Penye lesaia n	OPD Pelaksana
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Kepegawaian Daerah													
1.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.1.1	Persentase Pemberhentian ASN	Tingginya persentase pemberhentian ASN yang tidak sebanding dengan pengadaan/penempatan ASN baru, Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Tingginya angka persentase ASN yang pensiun tiap tahunnya, Data kepegawaian belum up to date	Kekurangan pegawai di unit kerja tertentu, Target kinerja tidak tercapai	ASN, OPD, Pemerintah	Perencanaan kebutuhan ASN berbasis proyeksi pensiun, Update data pegawai pada apk SIMPEG	E	Proses pengadaan CASN PNS dan PPPK yang lambat atau tidak sesuai kebutuhan, Tingginya persentase ASN yang Pensiun, Data kepegawaian belum up to date	Perencanaan kebutuhan ASN berbasis proyeksi pensiun, Percepatan rekrutmen CASN/PPPK untuk mengisi formasi yang kosong, Update data pegawai pada apk SIMPEG	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
		1.1.1.1	Persentase hasil Pengadaan CASN berdasarkan dokumen perencanaan kebutuhan yang sesuai formasi	Ketidaksesuaian antara hasil pengadaan CASN dengan dokumen perencanaan kebutuhan formasi jabatan, Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Ketersediaan formasi jabatan tidak sesuai kualifikasi pendidikan	Ketersediaan SDM ASN tidak optimal, Target kinerja tidak tercapai	ASN, OPD, Pemerintah dan Masyarakat	Menyusun dokumen perencanaan kebutuhan pegawai berbasis Anjab-ABK terbaru, Bezzeting Pegawai sesuai Peta jabatan	E	Ketersediaan formasi jabatan tidak sesuai kualifikasi pendidikan, Keterbatasan formasi yang disetujui oleh instansi pusat	Menyusun dokumen perencanaan kebutuhan pegawai berbasis Anjab-ABK terbaru, Bezzeting Pegawai, Menyusun prioritas formasi jabatan strategis sesuai kebutuhan layanan publik	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM

		1.1 .1. 2	Persentase pemanfaatan sistem informasi	Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian, Serangan hacker terhadap apk SIMPEG	Terkendala update data, ASN belum sepenuhnya bertanggung jawab menjaga dan update terhadap data pribadi	Kebocoran Data pribadi ASN, Terhambatnya Pelayanan SIMPEG yang tidak bisa di akses oleh ASN	ASN, OPD, Pemerintah dan Masyarakat	Update apk SIMPEG dan patch keamanan	KE	Terkendala update data, ASN belum sepenuhnya bertanggungjawab menjaga dan update terhadap data pribadi	koordinasi dengan kominfo untk peningkatan keamanan dengan pemasangan firewall.	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
					Terkendala update data, ASN belum sepenuhnya bertanggung jawab menjaga dan update terhadap data pribadi	Kebocoran Data pribadi ASN, Terhambatnya Pelayanan SIMPEG yang tidak bisa di akses oleh ASN	ASN, OPD, Pemerintah dan Masyarakat	Update apk SIMPEG dan patch keamanan	KE	Terkendala update data, ASN belum sepenuhnya bertanggungjawab menjaga dan update terhadap data pribadi	melakukan audit keamanan secara mandiri pada apk SIMPEG	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
1.2	Mutasi dan Promosi ASN	1.2 .2	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	Ketersediaan ASN antar OPD Kurang merata	Mutasi promosi pegawai belum merata	Penempatan ASN tidak sesuai kompetensi dan jabatannya, Target kinerja tidak tercapai	ASN, OPD, Pemerintah	Bezzeting ASN masing2 OPD sebagai dasar perencanaan mutasi internal antar OPD	E	Kebijakan yang sering berubah	Identifikasi kebutuhan dan Bezzeting ASN masing2 OPD sebagai dasar perencanaan mutasi internal antar OPD	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
				Gratifikasi dan suap dalam proses manajemen kepegawaian	Kurangnya transparansi dalam proses kepegawaian	Penempatan ASN tidak sesuai kompetensi dan jabatannya, Target kinerja tidak tercapai	ASN, OPD, Pemerintah	Sosialisasi gratifikasi dan kode etik ASN	E	ASN kurang memahami aturan terkait gratifikasi	Digitalisasi kepegawaian, Percepatan Manajemen Talenta	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM

1.3	Pengembangan Kompetensi ASN	1.3 .3	Persentase ASN yang mendapatkan fasilitasi pengembangan kompetensi	Kenaikan Jenjang Jabatan terkendala formasi/kebutuhan jabatan	Peta jabatan belum ditetapkan formasi/kebutuhan jabatan yang tersedia	Target kinerja tidak tercapai, Kompetensi ASN tidak berkembang sesuai kebutuhan jabatan.	ASN, OPD, Pemerintah	Perencanaan kebutuhan jabatan sesuai Anjab ABK	KE	Perencanaan kebutuhan jabatan sesuai Anjab ABK kurang sesuai dengan jumlah ASN yang ada	Koordinasi dengan bagian Organisasi yang memproses penetapan Peta Jabatan, Melaksanakan seleksi bagi PNS yang akan naik jenjang jabatan	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
					Anggaran diklat terbatas, dialihkan untuk kebutuhan kegiatan yang lain	Target kinerja tidak tercapai, Kompetensi ASN tidak berkembang sesuai kebutuhan jabatan.	ASN, OPD, Pemerintah	Perbanyak metode daring/e-learning yang lebih hemat biaya	KE	Diklat terkedala keterbatasan anggaran, Ketergantungan pada pola diklat tatap muka dengan biaya tinggi.	Pengembangan kompetensi yang tanpa anggaran, Sosialisasi standarisasi jenis pengembangan kompetensi	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
					Kegiatan Diklat pengembangan kompetensi belum menjadi prioritas perencanaan kebutuhan anggaran	Target kinerja tidak tercapai, Kompetensi ASN tidak berkembang sesuai kebutuhan jabatan.	ASN, OPD, Pemerintah	Optimalkan kerja sama dengan LAN, BKN, Kementerian, dan lembaga pelatihan	KE	Kurangnya inovasi dalam metode pembelajaran (misalnya e-learning).	Sosialisasi jenis2 Pengembangan kompetensi yang menggunakan anggaran minimal	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
1.4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1.4 .4	Persentase pegawai dengan penilaian kinerja kategori Baik	Persentase ASN yang mendapatkan penilaian kinerja katagori Baik belum mencerminkan kondisi kinerja ASN yang sebenarnya, Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Sistem evaluasi masih manual, kurang terintegrasi dengan aplikasi.	Penilaian tidak obyektif (penilaian semua dianggap “Baik” walaupun ada yang berkinerja rendah, ASN yang berprestasi tidak mendapat penghargaan yang layak, sementara ASN dengan kinerja rendah tidak mendapatkan	ASN, OPD, Pemerintah	Optimalisasi penerapan e-Kinerja/aplikasi berbasis digital.	KE	Sistem evaluasi masih manual, kurang terintegrasi dengan aplikasi.	Optimalisasi penerapan e-Kinerja /aplikasi berbasis digital, Penguatan budaya kerja berbasis kinerja (reward & punishment).	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM

						punishment, Target kinerja tidak tercapai								
2	Pengembangan Sumber Daya Manusia													
2.1	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan fungsional	2.1 .1	Persentase ASN yang mendapatkan Pengembang an kompetensi Dasar, Kader, Manajerial dan Fungsional	ASN tidak memenuhi standar kompetensi sesuai jabatan, Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Kegiatan Diklat pengemban gan kompetensi belum menjadi prioritas perencanaa n kebutuhan anggaran	Target kinerja tidak tercapai, ASN tidak memenuhi standar kompetensi sesuai jabatan.	ASN, OPD, Pemerintah	Penguatan kelembagaan pengembangan SDM aparatur melalui regulasi & kelembagaan resmi.	E	Ketergantungan pada pola diklat tatap muka dengan biaya tinggi, Kurangnya inovasi dalam metode pembelajaran (misalnya e- learning).	Sosialisasi standarisasi jenis pengembangan kompetensi, Penggunaan pola e-learning untuk menekan biaya dan memperluas akses.	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM
		2.1 .1. 1	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggara an Pengembang an Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpina n, dan Prajabatan	ASN tidak memenuhi standar kompetensi sesuai jabatan, Terhambatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Kegiatan Diklat pengemban gan kompetensi belum menjadi prioritas perencanaa n kebutuhan anggaran	Target kinerja tidak tercapai, ASN tidak memenuhi standar kompetensi sesuai jabatan.	ASN, OPD, Pemerintah	Penguatan kelembagaan pengembangan SDM aparatur melalui regulasi & kelembagaan resmi.	E	Ketergantungan pada pola diklat tatap muka dengan biaya tinggi, Kurangnya inovasi dalam metode pembelajaran (misalnya e- learning).	Sosialisasi standarisasi jenis pengembangan kompetensi, Penggunaan pola e-learning untuk menekan biaya dan memperluas akses.	Kepala BKPSDM	Tahun 2026	BKPSDM

